



Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement

Hubert Landier

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement Hubert Landier

Désengagement massif des salariés, augmentation de l'absentéisme, mouvement de grève, vague de démissions, mise en accusation publique des pratiques de l'entreprise... Si le risque social est multiforme et peut être source de dégâts considérables, à la fois en termes de coûts et d'image, il n'est pas inéluctable. Il résulte bien souvent d'un faisceau de négligences et de dysfonctionnements pouvant faire l'objet de mesures préventives. A l'aide de cas précis, Hubert Landier montre comment repérer, évaluer et traiter les facteurs de risque social. Il fournit des pistes de réflexion et des méthodes d'action pour permettre aux dirigeants de mieux anticiper et gérer ce risque et assurer à l'entreprise les conditions de sa performance, à la fois globale et durable. Une analyse brillante des ressorts et des implications du risque social qui répond directement aux questions que se posent les entreprises. Des mesures claires qui permettent d'identifier et d'anticiper le risque. Des actions à mettre en place pour éviter toute forme de mal-être au travail.

 [Download Le management du risque social : Eviter les tensions et ...pdf](#)

 [Read Online Le management du risque social : Eviter les tensions ...pdf](#)

Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement

Hubert Landier

Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement Hubert Landier

Désengagement massif des salariés, augmentation de l'absentéisme, mouvement de grève, vague de démissions, mise en accusation publique des pratiques de l'entreprise... Si le risque social est multiforme et peut être source de dégâts considérables, à la fois en termes de coûts et d'image, il n'est pas inéluctable. Il résulte bien souvent d'un faisceau de négligences et de dysfonctionnements pouvant faire l'objet de mesures préventives. A l'aide de cas précis, Hubert Landier montre comment repérer, évaluer et traiter les facteurs de risque social. Il fournit des pistes de réflexion et des méthodes d'action pour permettre aux dirigeants de mieux anticiper et gérer ce risque et assurer à l'entreprise les conditions de sa performance, à la fois globale et durable. Une analyse brillante des ressorts et des implications du risque social qui répond directement aux questions que se posent les entreprises. Des mesures claires qui permettent d'identifier et d'anticiper le risque. Des actions à mettre en place pour éviter toute forme de mal-être au travail.

**Téléchargez et lisez en ligne Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement
Hubert Landier**

175 pages

Présentation de l'éditeur

Désengagement massif des salariés, augmentation de l'absentéisme, mouvement de grève, vague de démissions, mise en accusation publique des pratiques de l'entreprise... Si le risque social est multiforme et peut être source de dégâts considérables, à la fois en termes de coûts et d'image, il n'est pas inéluctable. Il résulte bien souvent d'un faisceau de négligences et de dysfonctionnements pouvant faire l'objet de mesures préventives. A l'aide de cas précis, Hubert Landier montre comment repérer, évaluer et traiter les facteurs de risque social. Il fournit des pistes de réflexion et des méthodes d'action pour permettre aux dirigeants de mieux anticiper et gérer ce risque et assurer à l'entreprise les conditions de sa performance, à la fois globale et durable. Une analyse brillante des ressorts et des implications du risque social qui répond directement aux questions que se posent les entreprises. Des mesures claires qui permettent d'identifier et d'anticiper le risque. Des actions à mettre en place pour éviter toute forme de mal-être au travail. **Biographie de l'auteur**
Hubert Landier est un expert des relations sociales. Il intervient dans de grandes entreprises françaises et étrangères sur les problématiques liées au climat social, aux rapports sociaux et à la maîtrise des risques sociaux. Il a réalisé à ce jour plus d'une centaine d'audits du climat social fondés sur différentes méthodes et représentant plusieurs milliers d'entretiens en vis-à-vis. Vice-président de l'Institut international de l'audit social et professeur émérite à l'Académie du travail et des relations sociales (Moscou), il enseigne notamment à l'Université de Paris V et anime un séminaire à l'Ecole centrale de Paris.

Download and Read Online Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement
Hubert Landier #FN39EMOY7HQ

Lire Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier pour ebook en ligneLe management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier à lire en ligne.Online Le management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier ebook Téléchargement PDFLe management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier DocLe management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier MobipocketLe management du risque social : Eviter les tensions et le désengagement par Hubert Landier EPub

FN39EMOY7HQFN39EMOY7HQFN39EMOY7HQ